

◎ 平成20年度における北杜市人事行政の運営等の状況について

1 任用等について

(1) 職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部 門                             | 区 分     | 職 員 数    |          | 対前年増減数 | 主な増減理由 |
|---------------------------------|---------|----------|----------|--------|--------|
|                                 |         | 平成19年    | 平成20年    |        |        |
| 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門      | 議 会     | 5        | 5        | 0      |        |
|                                 | 総 務 企 画 | 134      | 127      | -7     |        |
|                                 | 税 務     | 27       | 27       | 0      |        |
|                                 | 民 生     | 149      | 142      | -7     |        |
|                                 | 衛 生     | 43       | 45       | 2      |        |
|                                 | 農 林 水 産 | 49       | 51       | 2      |        |
|                                 | 商 工     | 13       | 13       | 0      |        |
|                                 | 土 木     | 57       | 51       | -6     |        |
|                                 | 小 計     | 477      | 461      | -16    |        |
| 特<br>別<br>行<br>政                | 教 育     | 115      | 114      | -1     |        |
|                                 | 消 防     |          |          | 0      |        |
|                                 | 小 計     | 115      | 114      | -1     |        |
|                                 | 普通会計計   | 592      | 575      | -17    |        |
| 公<br>営<br>企<br>業<br>等<br>会<br>社 | 病 院     | 152      | 156      | 4      |        |
|                                 | 水 道     | 18       | 17       | -1     |        |
|                                 | 下 水 道   | 19       | 19       | 0      |        |
|                                 | そ の 他   | 53       | 49       | -4     |        |
|                                 | 小 計     | 242      | 241      | -1     |        |
|                                 | 合 計     | 834      | 816      | -18    |        |
|                                 |         | [ 1000 ] | [ 1000 ] | [ 0 ]  |        |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員数の状況

(各年4月1日現在)

| 区 分    | 20歳 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳 | 計    |
|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
|        | 未   | 20  | 24  | 28  | 32  | 36  | 40  | 44  | 48  | 52  | 56  | 以上  |      |
| 職員数(人) | 0   | 20  | 48  | 97  | 123 | 94  | 73  | 95  | 117 | 91  | 56  | 2   | 816  |
| 構成比    | 0%  | 2%  | 6%  | 12% | 15% | 12% | 9%  | 12% | 14% | 11% | 7%  | 0%  | 100% |

(3) 採用及び退職の状況 (平成20年度)

① 採用の状況

|      |     |
|------|-----|
| 区 分  |     |
| 試験採用 | 13人 |
| 選考採用 | 16人 |
| 再任用  |     |
| 合計   | 29人 |

② 採用試験の状況

| 試験区分     | 採用予<br>定者数 | 申込<br>者数 | 一次試験<br>受験者数 | 一次試験<br>合格者数 | 最終合格<br>者数 | 一次試験日    | 2次試験日    | 最終合格発表日  |
|----------|------------|----------|--------------|--------------|------------|----------|----------|----------|
| 行政事務(上級) | 若干名        | 22       | 19           | 11           | 7          | H20.8.31 | 10/9~10  | H20.11.7 |
| 行政事務(初級) | 若干名        | 4        | 4            | 2            | 2          | H20.8.31 | 10/9~10  | H20.11.7 |
| 土木(上級)   | 若干名        | 1        | 0            | 0            | 0          | H20.8.31 | 10/9~10  | H20.11.7 |
| 保育士      | 若干名        | 12       | 12           | 5            | 3          | H20.8.31 | 10/9~10  | H20.11.7 |
| 栄養士      | 若干名        | 7        | 4            | 3            | 0          | H20.8.31 | 10/9~10  | H20.11.7 |
| 看護師      | 10名程度      | 0        | 0            | 0            | 0          | —        | —        | —        |
| 教育職      | 1名         | 6        | 6            | 4            | 1          | H20.7.27 | H20.9.14 | H20.9.26 |

③退職の状況

| 職種    | 区分 | 定年 | 勸奨 | 普通 | その他 | 合計 |
|-------|----|----|----|----|-----|----|
| 一般行政職 |    |    | 29 | 4  |     | 33 |
| 医療職   |    | 2  |    | 10 |     | 12 |
| 技能労務職 |    | 1  | 2  |    |     | 3  |
| 教育職   |    |    |    | 2  | 1   | 3  |
| 福祉職   |    |    |    |    |     |    |

(注)「その他」には、死亡、任期満了などが含まれます。

(4)定員適正化計画の数値目標及び進捗率

① 定員適正化目標(数・率)

| 計画期間      |            | 数値目標 |
|-----------|------------|------|
| 始期        | 終期         |      |
| 平成18年4月1日 | 平成23年3月31日 | △65人 |

② 平成22年4月1日現在における定員の数値目標

平成18年度～22年度までの5ヶ年で全部門(一般行政、特別行政、公営企業等)において65人(削減率7.4%)の減員を図り、職員数を811人とする。

③ 定員適正化計画の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

| 区分   | 区   | 17年  | 18年  | 19年  | 20年  | 21年 | 22年  | 18年～22年<br>計  | (参考)<br>数値目標 |
|------|-----|------|------|------|------|-----|------|---------------|--------------|
|      |     | 計画前年 | 1年目  | 2年目  | 3年目  | 4年目 | 5年目  |               |              |
| 一般行政 | 減員  |      | △ 20 | △ 25 | △ 16 | △ 8 | △ 10 | △ 79          | △ 54         |
|      | 増員  |      |      |      |      |     |      |               |              |
|      | 差引  |      | △ 20 | △ 25 | △ 16 | △ 8 | △ 10 | △ 79 (146.3%) | △ 54         |
|      | 職員数 | 522  | 502  | 477  | 461  | 453 | 443  |               | 468          |

(注) 1 計画期間は、18年～22年の5年間である。

2 ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

(参考)

(各年4月1日現在)

|            |     |     |      |      |      |     |      |               |      |
|------------|-----|-----|------|------|------|-----|------|---------------|------|
| 特別行政       | 減員  |     |      | △ 6  | △ 1  |     | △ 1  | △ 8           | △ 6  |
|            | 増員  |     | 3    |      |      |     |      | 3             | 3    |
|            | 差引  |     | 3    | △ 6  | △ 1  |     | △ 1  | △ 5 (166.7%)  | △ 3  |
|            | 職員数 | 118 | 121  | 115  | 114  | 114 | 113  |               | 115  |
| 公営企業等<br>計 | 減員  |     |      |      | △ 5  | △ 1 | △ 1  | △ 7           | △ 9  |
|            | 増員  |     | 1    | 5    | 4    |     |      | 10            | 1    |
|            | 差引  |     | 1    | 5    | △ 1  | △ 1 | △ 1  | 3 (-37.5%)    | △ 8  |
|            | 職員数 | 236 | 237  | 242  | 241  | 240 | 239  |               | 228  |
| 計          | 減員  |     | △ 20 | △ 31 | △ 22 | △ 9 | △ 12 | △ 94          | △ 69 |
|            | 増員  |     | 4    | 5    | 4    |     |      | 13            | 4    |
|            | 差引  |     | △ 16 | △ 26 | △ 18 | △ 9 | △ 12 | △ 81 (124.6%) | △ 65 |
|            | 職員数 | 876 | 860  | 834  | 816  | 807 | 795  |               | 811  |

## 2 給与について

### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分   | 住民基本台帳人口<br>(年度末) | 歳出額        | 実質収支    | 人件費       | 人件費率 | (参考)<br>19年度の<br>人件費率 |
|------|-------------------|------------|---------|-----------|------|-----------------------|
|      | A                 | 千円         | 千円      | 千円        | B/A  | %                     |
| 20年度 | 21,331<br>49,280人 | 29,603,469 | 897,667 | 4,693,251 | 15.9 | 16.5                  |

### (2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

| 区分   | 職員数<br>A | 給与          |           |           |             | 一人当たり<br>給与費<br>(B/A) | (参考)<br>類似団体平均一<br>人当たり給与費 |
|------|----------|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------------------|----------------------------|
|      |          | 給料          | 職員手当      | 期末・勤勉手当   | 計 B         |                       |                            |
| 21年度 | 556人     | 2,111,994千円 | 328,416千円 | 881,370千円 | 3,321,780千円 | 5,974千円               | —千円                        |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。 2 職員数は当初予算に計上された数である。  
3 給与費は当初予算に計上された額である。

### (3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)

| 平成20年度 | 平成19年度 |
|--------|--------|
| 93.9   | 93.7   |

(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。

### (4) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成20年4月1日現在)

| 区分    | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   |
|-------|-------|----------|----------|
| 一般行政職 | 41.6歳 | 311,300円 | 351,318円 |
| 技能労務職 | 51.0歳 | 253,800円 | 276,005円 |
| 教育職   | 39.3歳 | 336,200円 | 390,866円 |

### (5) 職員の初任給の状況(平成20年4月1日現在)

| 区分    | 学歴  | 決定初任給    |
|-------|-----|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 172,200円 |
|       | 高校卒 | 140,100円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 137,200円 |
|       | 中学卒 | 129,200円 |
| 教育職   | 大学卒 | 199,700円 |

### (6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額・平均給与月額の状況(平成20年4月1日現在)

| 区分    | 学歴  | 経験年数10年  | 経験年数15年  | 経験年数20年  |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 267,400円 | 323,300円 | 357,300円 |
|       | 高校卒 | 220,100円 | 264,100円 | 311,800円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 203,100円 | 234,500円 | 258,700円 |
| 教育職   | 大学卒 | 326,700円 | 341,000円 | 403,300円 |

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいうものである。

(7) 一般行政職の級別職員数の状況(平成20年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容  | 職員数   | 構成比    | (参考)1年前の構成比 |
|----|-----------|-------|--------|-------------|
| 7級 | 部長、支所長    | 21 人  | 4.8 %  | 4.2 %       |
| 6級 | 部長、支所長、課長 | 60 人  | 13.6 % | 13.2 %      |
| 5級 | 課長、主幹     | 56 人  | 12.7 % | 11.4 %      |
| 4級 | 副主幹       | 67 人  | 15.2 % | 18.5 %      |
| 3級 | 主査        | 127 人 | 28.7 % | 26.4 %      |
| 2級 | 主任        | 79 人  | 17.9 % | 19.8 %      |
| 1級 | 主事・技師     | 32 人  | 7.2 %  | 6.6 %       |

- (注) 1 北杜市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

(8) 職員手当の状況 (平成20年4月1日現在)

① 期末勤勉手当の状況

|                     |           |
|---------------------|-----------|
| 1人当たり平均支給額(20年度)    | 1,476 千円  |
| (20年度支給割合)          |           |
| 期末手当                | 勤勉手当      |
| 3.0 月分              | 1.5 月分    |
| (1.6) 月分            | (0.75) 月分 |
| (加算措置の状況)           |           |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |           |
| ・役職加算               | 5～15%     |
| ・管理職加算              | 措置なし      |

② 退職手当の状況

|            |              |           |
|------------|--------------|-----------|
| (支給率)      | 自己都合         | 勤奨・定年     |
| 勤続20年      | 23.50 月分     | 30.55 月分  |
| 勤続25年      | 33.50 月分     | 41.34 月分  |
| 勤続35年      | 47.50 月分     | 59.28 月分  |
| 最高限度額      | 59.28 月分     | 59.28 月分  |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職3～30% |           |
| 1人当たり平均支給額 | 3,561 千円     | 25,537 千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

③ 特殊勤務手当

| 区分                      |           | 全職種               |                   |
|-------------------------|-----------|-------------------|-------------------|
| 支給実績(20年度決算)            |           | 88,978 千円         |                   |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算) |           | 649,473 円         |                   |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(20年度) |           | 16.8 %            |                   |
| 手当の種類(手当数)              |           |                   |                   |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員  | 主な支給対象業務          | 左記職員に対する支給単価      |
| 滞納整理手当                  | 税務部門職員他   | 市税の徴収             | 徴収額の1000分の5の範囲内   |
| 行路死亡人及び変死人処理手当          | 福祉部門職員他   | 死亡人の処置            | 1回3000円           |
| 保健衛生及び社会福祉業務従事手当        | 福祉・環境部門職員 | 野犬保護・精神病患者の護送     | 1回800円・500円       |
| 危険現場業務手当                | 建設部門職員    | 高所・深所監督及び検査       | 1回500円(夜間は700円)   |
| 用地交渉業務手当                | 建設部門職員    | 用地交渉他             | 1回500円(夜間は700円)   |
| 緊急業務手当                  | 生活環境部門職員  | 水道補修              | 1回500円(夜間は700円)   |
| 夜間看護手当                  | 市立病院職員    | 夜間勤務              | 1回7800円～2000円     |
| 夜間介護手当                  | 老人保健施設職員  | 夜間介護              | 1回4400円           |
| 放射線取扱手当                 | 市立病院職員    | エックス線他被爆のおそれのある作業 | 日額250円            |
| 医師診療実験従事手当              | 医師        | 診療他               | 月額400000円～100000円 |
| 特殊自動車運転作業手当             | 市立病院職員    | へき地巡回車等の運転        | 日額250円            |
| 防疫等作業手当                 | 市立病院職員    | 感染症の予防・患者の診察等     | 日額250円            |
| 拘束手当                    | 市立病院職員    | 救急患者の対応           | 日額500円～1500円      |
| 学校兼務手当                  | 教職員       | 本務高以外の兼職          | 1時間あたり600円        |
| 教員特殊業務手当                | 教職員       | 引率、クラブ活動の従事       | 1日3200円～900円      |
| 教育業務連絡指導手当              | 教職員       | 連絡調整、助言           | 1日200円            |

④ 時間外勤務手当

|                       |            |
|-----------------------|------------|
| 支給実績(20年度決算)          | 87,927 千円  |
| 職員1人当たり平均支給年額(20年度決算) | 360 千円     |
| 支給実績(19年度決算)          | 113,925 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(19年度決算) | 467 千円     |

(注) 支給額は、病院職員を含んだ額である。

⑤その他の手当

| 区分                | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 国の制度との異同      | 国の制度と異なる内容                                        | 支給実績<br>(20年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額<br>(20年度決算) |           |         |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------|------------------|-----------------------------|-----------|---------|
| 扶養手当              | 配偶者                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 13,000 円      | 同                                                 | -                | 83,392 千円                   | 237,585 円 |         |
|                   | 1人目<br>配偶者が扶養親族の場合                                                                                                                                                                                                                                                                                | 6,500 円       |                                                   |                  |                             |           |         |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 配偶者が扶養親族でない場合 |                                                   |                  |                             |           | 6,500 円 |
|                   | 2人目<br>配偶者がいない場合                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 11,000 円      |                                                   |                  |                             |           |         |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2人目           |                                                   |                  |                             |           | 6,500 円 |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 3人目以上         |                                                   |                  |                             |           | 6,500 円 |
| 16歳から22歳までの子1人につき | 5,000 円                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                                   |                  |                             |           |         |
| 住居手当              | 借家 支給限度額 27,000 円<br>持家 4,000 円                                                                                                                                                                                                                                                                   | 異             | 持家<br>(1)新築・購入5年間<br>2,500 円<br>(2)その他<br>1,000 円 | 48,253 千円        | 133,295 円                   |           |         |
| 通勤手当              | 交通機関利用者 支給限度額 55,000 円<br>交通用具利用者 通勤距離に応じ 2,000 円～<br>24,500 円                                                                                                                                                                                                                                    | 同             | -                                                 | 46,878 千円        | 67,940 円                    |           |         |
| 管理職手当             | 部長、支所長 7級3種 62,000 円<br>6級3種 58,200 円<br>課長 6級5種 41,600 円<br>5級5種 39,700 円<br>4級5種 37,000 円<br>院長 5級1種 105,400 円<br>副院長 4級2種 79,800 円<br>3級2種 74,500 円<br>医長 3級6種 41,100 円<br>2級6種 28,200 円<br>総看護師長 5級5種 39,500 円<br>看護師長 5級6種 31,600 円<br>4級6種 28,600 円<br>校長 4級2種 66,300 円<br>教頭 3級4種 51,200 円 | -             | -                                                 | 59,782 千円        | 470,721 円                   |           |         |

(8) 特別職の報酬等の状況(平成20年4月1日現在)

| 区分   | 給料月額等                                                       |
|------|-------------------------------------------------------------|
| 給料   | 市長 800,000 円                                                |
|      | 副市長 630,000 円                                               |
| 報酬   | 議長 330,000 円                                                |
|      | 副議長 300,000 円                                               |
|      | 議員 280,000 円                                                |
| 期末手当 | 市長 (20年度支給割合)<br>4.45 月                                     |
|      | 副市長                                                         |
|      | 議長 (20年度支給割合)<br>3.3 月                                      |
|      | 副議長                                                         |
|      | 議員                                                          |
| 退職手当 | (算定方式)<br>給料月額×在職月数×0.42<br>給料月額×在職月数×0.25<br>(支給時期) 在任期間ごと |
|      | 市長<br>副市長                                                   |

(注) 市長、副市長の給料月額は、5%削減し、市長760,000円、副市長598,500円を支給している。

### 3 勤務時間等について

(1) 勤務時間の状況 (平成20年4月1日現在)

| 1週間の勤務時間 | 開始時刻    | 終了時刻    | 休憩時間            |
|----------|---------|---------|-----------------|
| 40時間     | 午前8時30分 | 午後5時30分 | 午後0時00分～午後1時00分 |

(2) 一般職員の年次有給休暇の使用状況 (各年1月1日～12月31日)

| 平成20年 平均使用日数 | 平成19年 平均使用日数 |
|--------------|--------------|
| 9.6日         | 9.5日         |

(3) 育児休業及び部分休業の取得状況 (平成20年度)

|      | 育児休業取得者数 | うち両休業取得者数 | 部分休業取得者数 | 平成19年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員 |            |           |            |
|------|----------|-----------|----------|----------------------------|------------|-----------|------------|
|      |          |           |          | (育児休業対象者数)                 | うち育児休業取得者数 | うち両休業取得者数 | うち部分休業取得者数 |
| 男性職員 | 0        | 0         | 0        | 0                          | 0          | 0         | 0          |
| 女性職員 | 21       | 0         | 0        | 21                         | 21         | 0         | 0          |
| 計    | 21       | 0         | 0        | 21                         | 21         | 0         | 0          |
|      | 18       | 0         | 0        |                            |            |           |            |

(注) 「育児休業取得者数」、「部分休業取得者数」、「うち両休業取得者数」の欄の上段には平成20年新たに育児休業(部分休業)を取得した者、下段には育児休業(部分休業)の期間が平成19年度か20年度にかけて引き続いている者の数。

(4) 介護休暇の取得状況 (平成20年度)

|      | 介護休暇取得者数 |
|------|----------|
| 男性職員 | 1        |
| 女性職員 | 1        |
| 計    | 2        |

### 4 分限及び懲戒について

(1) 処分事由別分限処分者数 (平成20年度)

| 区 分                                  | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 合計 | 失職 |
|--------------------------------------|----|----|----|----|----|----|
| 勤務実績が良くない場合<br>(法第28条第1項第1号)         | 0人 | 0人 | 0人 |    | 0人 |    |
| 心身の故障の場合<br>(法第28条第1項第2号、第2項第1号)     | 0人 | 0人 | 0人 |    | 0人 |    |
| 職に必要な適格性を欠く場合<br>(法第28条第1項第3号)       | 0人 | 0人 | 0人 |    | 0人 |    |
| 職制等の改廃等により過員等を生じた場合<br>(法第28条第1項第4号) | 0人 | 0人 | 0人 |    | 0人 |    |
| 刑事事件に関し起訴された場合<br>(法第28条第2項第2号)      | 0人 | 0人 | 0人 |    | 0人 |    |
| 条例に定める事由による場合<br>(法第27条第2項)          | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |    |
| 合 計                                  | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |    |
| 法第28条第4項により失職した者                     |    |    |    |    |    | 0人 |

(注) 1 対象職員は、一般職に属するすべての職員である。

2 法とは地方公務員法をいう。

(2) 処分事由別懲戒処分者数 (平成20年度)

| 区 分                                 | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 合計 | 訓告等 |
|-------------------------------------|----|----|----|----|----|-----|
| 法令違反<br>(法第29条第1項第1号)               | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人  |
| 職務上の義務違反又は怠慢<br>(法第29条第1項第2号)       | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人  |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行<br>(法第29条第1項第3号) | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人  |
| 合 計                                 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人  |

(注) 地方公務員法以外の処分として訓告等の処分がある。

## 5 服務について

(1) 服務規律の遵守に関する取組

| 取 組 内 容                                         | 職員への周知方法        |
|-------------------------------------------------|-----------------|
| 厳正な服務規律の確保、公平・公正な職務執行、市民サービスの向上、公務能率の向上、飲酒運転の根絶 | 伝達及びグループウェアへの掲載 |
| 「職員倫理マニュアル」の制定により、公務員倫理の保持の徹底と不祥事の防止            | 伝達及びグループウェアへの掲載 |

(2) 営利企業等の従事許可の状況

| 平成20年度 | 平成19年度 |
|--------|--------|
| 2      |        |

## 6 研修について

(1) 研修実績 (平成20年度)

| 区 分              | 目 的                                                                 | 受講者数 |
|------------------|---------------------------------------------------------------------|------|
| 階層研修<br>(必修研修)   | 階層又は年齢で区分された者に、公務員としてのあり方や姿勢、意識改革など、公務員としての自覚を促す。                   | 195人 |
| 能力開発研修<br>(選択研修) | 基礎研修<br>組織及び職場、職員が求める基礎的な能力の向上を図る。                                  | 99人  |
|                  | 専門研修<br>各種業務の専門的能力の向上を図る。                                           | 31人  |
| 支援研修<br>(選択研修)   | 研究活動<br>地域、組織、職員等で実施される自主研究や地域課題研究を支援し、地域等の課題解決と職員の政策形成能力の向上を図る。    | 2人   |
|                  | 職場研修<br>出張(委託)研修や指導者養成研修により、職場研修及び職員の能力開発活動を支援し、組織の活性化と職員の能力の向上を図る。 |      |

## 7 勤務成績の評定の状況について

勤務成績の評定については、全職員を良好である職員として評定している。

また、職員の能力、実績、目標管理の評価を行う、新たな人事評価制度の導入に向けた準備を進めて

## 8 福祉及び利益の保護について

### (1) 健康管理に関する取組状況 (平成20年度)

| 事業名       | 概要                                    |
|-----------|---------------------------------------|
| 健康診断      | 職員の健康と安全を確保するため、毎年度健康診断を実施            |
| 職員安全衛生委員会 | 職員の労働安全衛生の推進並びに健康障害の未然防止を図る。          |
| 看護師健康相談   | 専門職員(看護師)による相談 毎週3日(月曜日、水曜日、金曜日)午後2時～ |
| 職場巡視      |                                       |
| メンタルヘルス対策 |                                       |

### (2) 健康診断の実施状況 (平成20年度)

| 項目     | 検診項目                                      | 対象者数 | 受診者数 | 受診率   |
|--------|-------------------------------------------|------|------|-------|
| 定期健康診断 | 問診、血圧、視力、聴力、尿検査、脂質、肝機能、代謝系、血液一般、心電図、胸部X線等 |      | 371人 |       |
| 人間ドック  |                                           |      | 299人 |       |
| 計      |                                           | 818人 | 670人 | 81.9% |

### (3) 互助会等が実施した福利厚生事業の状況 (平成20年度)

地方公務員法に基づき職員の福利厚生事業を行うため、福利厚生会を組織している。福利厚生会では、職員の保健、元気回復その他厚生に関する事業を行っており、職員が毎月支払う会費と市からの負担金で運営している。

#### ① 互助会等の名称

・北杜市職員福利厚生会 ・しおかわ互助会 ・甲陽病院自治会

#### ② 互助会等会員数

855人

#### ③ 公費負担の状況 (平成20年度決算) 単位: 千円

| 首長部局  | 公営企業  | 合計    | 会費総額   | 会員一人当たりの公費の補助金額 | 事業内容    |
|-------|-------|-------|--------|-----------------|---------|
| 2,838 | 3,970 | 6,808 | 11,197 | 7,963円          | 人間ドック助成 |

## 9 公平委員会の業務の状況について

### (1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

なし

### (2) 不利益処分に関する不服申立ての状況

なし